



Bildung Thurgau

personalthurgau
Die Personalverbände des Kantons Thurgau

Informationsveranstaltung Pensionskasse Thurgau

Wie geht es mit unserer
Pensionskasse weiter?

Ziel der Veranstaltung

- Information der Versicherten über den aktuellen Stand rund um die Pensionskasse
- Botschaft des Regierungsrates erläutern
- Haltung der Arbeitnehmerverbände aufzeigen
- Fragen klären

Ziel der Veranstaltung



personalthurgau Mitgliederverbände

Bildung

Bildung Thurgau

Verwaltung

- Erstinstanzliche Gerichtsfunktionäre
- Friedensrichter und Betriebsbeamte
- Grundbuchverwalter und Notare
- Grundbuch- und Notariatspersonal
- Pensionierte
- Staatsanwaltschaft
- Staatspersonalverband
- Gewerkschaft Syna
- Gewerkschaft vpod

Gesundheit

- **curahumanis** Fachverband für Pflege und Betreuung
- **LabMed** Biomedizinische Analytikerinnen und Analytiker
- **physioswiss** Physiotherapeutinnen und –therapeuten
- **SBK** Pflegefachfrauen und –männer
- **Staatspersonalverband**
- **SVMTRA** Fachleute für med. tech. Radiologie
- **Syna** Gewerkschaft
- **VPOD** Gewerkschaft
- **VSAO** Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte

Bildung Thurgau

**... ist die
Berufsorganisation der
Lehrerinnen und Lehrer
an Thurgauer Schulen**

Ablauf Infoveranstaltung

- Änderungen BVG, Vernehmlassung, Botschaft des Regierungsrates - Rolf Hubli
- Haltung PK-Kommission und DV der PKTG
Otto Brunner
- Haltung der Arbeitnehmerverbände
Mette Baumgartner, Anne Varenne
- Fragen – Diskussion
- Was können die Versicherten tun
- Wichtiges für die Zukunft

Ablauf des Geschäftes

Änderung Bundesgesetz über berufliche Vorsorge per 1.1.2012



Bericht Pensionskassenkommission an Regierungsrat (1.11.12)



Vernehmlassung durch Regierungsrat (11.12.12)



Botschaft Regierungsrat an Grossen Rat (2.4.13)



Vorberatende Kommission des Grossen Rates (15-ner)



Entscheid Grosser Rat (Herbst 2013)

Vernehmlassung

Regierungsrat – *personalthurgau*

- Vollkapitalisierung – *nur wenn Kasse auf mindestens 100% ausfinanziert wird*
- Hälfte des Fehlbetrags, max. 200 Mio Fr. – *ganzer Fehlbetrag, absolutes Minimum 200 Mio Fr. + Wertschwankungsreserven*
- Wegfall Staatsgarantie bei 1 x 110% - *Wegfall bei 3x 115%*
- Erhöhung Beitragsrahmen auf 11% - *Beitragsrahmen muss höher sein*
- Sanierungsbeiträge: AG 1.5%, AN 1% - *keine Sanierungsbeiträge durch ArbeitnehmerInnen*
- Beitragsverhältnis 56% - 44% - *Verhältnis 60% - 40%*

Botschaft Regierungsrat an den Grossen Rat

- Staatsgarantie 1 x 107%
- 200 Mio Fr. als Arbeitgeberbeitragsreserve
- Beitragsrahmen 6 – 12%
- Sanierungsbeitrag Arbeitgeber max. 2%, Arbeitnehmende max. 1 %.
- Erhöhung Beitragsrahmen auf 11% -
- Sanierungsbeiträge: AG 1.5%, AN 1%
Beitragsverhältnis 56% - 44% in der Verordnung
- Teuerung zu Lasten der Pensionskasse

Haltung Verbände zur Botschaft

- Billige Lösung – trotz guter Leistungen, einer der schlanksten Verwaltungen in CH, Personalausgaben im Griff, keine Partizipation an finanziell guten Jahren
- Streichung Staatsgarantie nur im Interesse des Kantons
- Sinkende Renten und steigende Beiträge stehen in naher Zukunft zur Diskussion

Haltung Verbände zur Botschaft

- 107% keine ausreichende Wertschwankungsreserve
- Festschreiben Beitragsverhältnis in PK-Verordnung bedeutet Misstrauen gegenüber PK-Kommission
- Praktisch keine Anliegen der Arbeitnehmerseite berücksichtigt
- RR ist mit Kompromiss zu tief eingestiegen - Zeichen der Haltung gegenüber Mitarbeitenden
- Verschlechterung gegenüber Forderungen PKK, Verschlechterung gegenüber Vernehmlassung

Nicht vergessen!

- Bisher keine Sanierungen – sondern Ausgleichszahlungen für fehlende Beiträge des Arbeitgebers
- Arbeitnehmende haben schon zwei mal spürbare Verschlechterungen ohne Murren mitgetragen
- Die PKTG bietet bescheidene Leistungen – im Vergleich mit anderen im hinteren Bereich
- Das Personal leistet gute Arbeit. Die Budgetvorgaben werden eingehalten, und der Thurgau hat eine der schlanksten Verwaltungen der Schweiz.

Was können Sie tun?

- Gespräche mit Kantonsrätinnen und Kantonsräten, die Sie kennen – Kanton soll seiner Verantwortung nachkommen und ein positives Zeichen gegenüber den Arbeitnehmenden setzen: Echter Beitrag an die Deckungslücke ohne Rückzahlungsverpflichtung und Mithilfe beim Aufbau von Wertschwankungsreserven
- Leserbriefe schreiben – für Informationen: personal.thurgau@tg.ch
- Langfristig: Sich für den Kantonsrat aufstellen lassen

Wichtiges für die Zukunft – Themen, die anstehen

Anpassung PK Reglement:

Senkung Umwandlungssatz, Erhöhung Beiträge

Kompetenzen der DV: Wahlorgan?

Konsultativorgan? Gar nichts mehr?

Grösse / Zusammensetzung PK-Kommission

Arbeitsbedingungen PK-Kommission: Benötigen

Arbeitszeit / angemessene Entschädigung /

Ausbildung

Gesucht - Arbeitnehmervertretung

- Nachfolge für Christa Liechti in PK-Kommission
- PK-Kommission trägt ab 1. Januar 2014 volle Verantwortung
- Grundkenntnisse in beruflicher Vorsorge und zeitliche Verfügbarkeit für Weiterbildung
- Bitte melden - für mehr Informationen:
anne.varenne@bildungthurgau.ch

Fragen?!

Herzlichen Dank für Interesse!

«Die Menschen bauen zu viele Mauern und zu wenige Brücken.»

Dominique George Pire

